

Datenschutzhinweis für Bewerber

OGL Digital Service GmbH

04/24

Vielen Dank für Ihr Interesse an unserer Stellenausschreibung. Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ist uns wichtig. Daher informieren wir Sie nachfolgend über die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung Ihrer Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gem. **Art. 13 DSGVO**.

1. Kontaktdaten des Verantwortlichen

OGL Digital Service GmbH

Eichenstraße 11 a-d

85445 Oberding

Rechtliche Vertreter: Peter Hölzl

Telefon: 08122 - 892040

E-Mail: info@ogl-digital.com

Internet: <https://www.ogl-digital.com>

2. Externer Datenschutzbeauftragter

Unser externer Datenschutzbeauftragte kann über folgende Kontaktdaten erreicht werden:

blu Systems GmbH

Datenschutzbeauftragter

Keltenring 11

82041 Oberhaching

Telefon: +49 89 919290 560

E-Mail: dsb@blusystems.de

3. Zweck der Verarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, zum Zwecke der Auswertung von Bewerbungen für eine mögliche Einstellung oder Zusammenarbeit mit dem Unternehmen. Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir die von Ihnen bereitgestellten Daten. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person wie Name, Anschrift, Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung oder Angaben zur beruflichen Weiterbildung sein oder andere Angaben, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.

Eine weitere Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt nur, nach Ihrer Einwilligung. Der Zweck für diesen Fall ist der Aufbau eines Bewerberpools für die Nachbesetzungen offener Stellen nach regulärem Bewerbungsverfahren.

4. Rechtsgrundlage der Verarbeitung

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer zur Verfügung gestellten Daten ist **Art. 6 Absatz 1 lit. b)** und **Art. 6 Absatz 1 lit. a) DSGVO**.

5. Quellen und Herkunft Ihrer Daten

Die notwendigen Daten erhalten wir direkt durch Sie als betroffene Person.

6. Dienstleister und Systeme zur Sicherstellung der Datenverarbeitung

Wir verwenden zur Abwicklung unseres Bewerbungsmanagements keine Bewerbungs- oder HR-Software. Sie senden Ihre Bewerbungsunterlagen per E-Mail an uns. Die Bewerbung wird danach gegebenenfalls an die entsprechenden Abteilungs- und Bereichsleiter ebenfalls per E-Mail weitergeleitet.

Ebenfalls werden Sie nach Ihrer aktiven Einwilligung in unseren Bewerberpool aufgenommen, welcher auch über unsere E-Mail-Software verwaltet wird.

Zum Empfangen, Senden und Verwalten der E-Mails wird Outlook des Herstellers Microsoft verwendet.

Microsoft Inc.

One Microsoft Place, South County Businesspark
Leopardstown
D18 PS21 Dublin
Irland

Mit dem (o.g.) Unternehmen haben wir einen Auftragsverarbeitungsvertrag geschlossen, da uns die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten wichtig ist.

7. Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten

Eine interne Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt ausschließlich nur an Mitarbeiter, die im Rahmen des Bewerbungsprozesses dafür verantwortlich sind. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die Vertraulichkeit Ihrer Daten zu wahren.

Eine externe Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt grundsätzlich nicht, es sei denn, eine gesetzliche Erlaubnis besteht.

8. Entscheidungsfindung einschließlich Profiling

Es finden keine automatisierten Einzelentscheidungsverfahren nach **Art. 22 DSGVO** oder andere Profiling-Maßnahmen i.S.d. **Art. 4 Nr. 4 DSGVO** statt.

9. Übermittlung in Drittländer

Ihre Daten werden ausschließlich innerhalb der Europäischen Union verarbeitet. Eine Übermittlung außerhalb der Union findet nicht statt. Sollte das notwendig werden, informieren wir Sie hierüber im Vorfeld und stellen alle notwendigen Maßnahmen zur Einhaltung eines angemessenen Datenschutzniveaus sicher.

10. Speicherdauer und Löschung

Der Gesetzgeber hat eine Vielzahl von Aufbewahrungsfristen erlassen, welche wir mit größter Sorgfalt beachten, um diesen Pflichten nachzukommen. Grundsätzlich gilt in diesem Zusammenhang, dass wir Ihre personenbezogenen Daten nur so lange speichern, wie dies durch den definierten Zweck erlaubt ist, bzw. es der Gesetzgeber aus Nachweisgründen vorschreibt. Wir speichern die für die Bewerbung erhobenen Daten maximal 6 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens. Nach Ablauf dieser Frist werden die für die Bewerbung erhobenen Daten gelöscht, bzw. gesperrt, wenn ein Löschen nicht möglich ist.

Eine darüberhinausgehende Speicherung erfolgt nur, wenn Sie Ihre Einwilligung zu einer längeren Speicherung erteilt haben oder eine gesetzliche Erlaubnis vorliegt.

11. Rechte des Betroffenen

Ihnen als Betroffener stehen folgende Rechte zu:

- Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO)
- Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO)
- Recht auf Löschung (Art. 17 DSGVO)
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO)
- Recht auf Unterrichtung (Art. 19 DSGVO)
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO)
- Widerspruchsrecht (Art. 21 DSGVO)
- Recht auf Widerruf (Art. 22 DSGVO)
- Recht auf Beschwerde (Art. 77 DSGVO)

Sofern Sie uns eine Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Daten erteilt haben, können Sie diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung Ihrer Daten bis zum Widerruf bleibt hiervon unberührt. Dazu reicht eine formlose Mitteilung per E-Mail an: privacy@ogl-digital.com

12. Unser zuständiges Landesamt für Datenschutzaufsicht

Hinweis zur Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde

Unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs steht Ihnen das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde – insbesondere Mitgliedstaat des Aufenthaltsorts von Ihnen, des Arbeitsplatzes von Ihnen oder des Ortes des mutmaßlichen Verstoßes – zu, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns gegen die DSGVO verstößt.

Unser zuständiges Landesamt für Datenschutzaufsicht

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht (BayLDA)

Postfach 1349

91504 Ansbach

Deutschland

Online-Beschwerdeformular: <https://www.lida.bayern.de/de/beschwerde.html>